□ 本报记者 方 垒 王 健

张 晓 帆 栗 晟 皓

7月20日，位于济南市槐荫区的雨污

分 流 项 目 施 工 现 场 ， 油 锤 在 前 破 除 路 面 ，
挖 掘 机 在 后 挖 沟 槽 ， 施 工 人 员 将 蓝 色 排 水

管 埋 到 沟 槽 内 。 “这个小区正在进行雨污
分 流 改 造 ， 总 共 安 装 770米管线，改造完

成 后 ， 小 区 雨 天 环 境 将 大 为 改 观 。 虽然施
工 难 度 不 大 ， 但 小 区 老 旧 管 线 多 、 安全文

明 施 工 管 控 标 准 高 。 ”项目专业工程师张

晓 宇 介 绍 ， 为 最 大 限 度 减 少 施 工 对 居 民 的
影 响 ， 他 们 严 格 控 制 施 工 时 间 ， 而 且 要 保

证 渣 土 不 落 地 。

距 此 不 远 的 济 南 二 环 西 路 上 ， 清 淤 检
测 修 复 班 组 正 在 用 高 压 水 枪 清 理 地 下 管 道

内 的 淤 泥 和 污 物 。 随后，一台管道机器人

就 下 井 了 ， 通 过 班 组 长 高 桂 霖 手 中 的 平 板

电 脑 ， 井 下 世 界 一 览 无 余 。 “机器人头上
有 个 可 以 360度旋转的高清摄像头，平均
一 天 能 够 检 测 300米。”高桂霖说，相比

传 统 管 道 检

检

面

同 很 关 键 。“我们实施管理、市场、区
域 、人员、产业、资源‘六大协同’，打造集团

化 管 控 和 市 场 化 运 作 有 机 协 调 的 运 行 体

系 ，内 部 政 策 统 一 性 和 执 行 协 同 性 不 断 提

高 。”上述负责人介绍，2022年，山东能源集
团“六大协同”规模3056亿元、创效54亿元。

混 合 所 有 制 改 革 是 真 正 涉 及 产 权 层 面

的 改 革 ， 具 有 “牵一发而动全身”的关键
作 用 。 联合重组三年来，共完成50户权属
企 业 混 改 ， 混 改 资 产 占 比 87%。目前，山
东 能 源 集 团 形 成 6家主板上市、1家科创板
上 市 、 4家新三板上市格局，资产证券化

率 由 36%增至60%。 推动管理提效资产提质
企 业 的 首 要 责 任 是 经 济 责 任 ， 首 要 任

务 是 创 造 价 值 。

“ 通过开展重组整合深化年、守正创

新 拓 展 年 、 两化融合规范年、 风险防控提

升 年 ‘四个年’活动， （下转第二版）

县 长 高 原 为 在 “六个效率”方面落后的单位颁

发 黄 旗 。

“ 大点评”的擂台，从7月9日早上“打”
到 10日下午。两天的时间里，22个新项目和所

有 参 评 单 位 依 次 上 台 ， 亮 成 绩 、 摆问题、 谈措

施 ， 接 受 现 场 “检阅”。台下，各级领导、国
有 企 业 主 要 负 责 同 志 、 “两代表一委员”给出

得 分 ， 为 各 指 挥 部 、 专班、 镇街的前两名颁发

“ 流动红旗”，后两名则颁发“流动黄旗”。

各 单 位 还 就 招 商 引 资 工 作 展 开 评 比 ， 也 颁 发

“ 流动红黄旗”。
这 并 不 是 高 青 县 第 一 次 颁 发 “流动红黄
旗 ”。今年4月，高青便在一季度“大点评”
上 启 动 了 每 季 度 一 考 核 的 “流动红黄旗”制
度 ， 并 专 门 要 求 红 黄 旗 都 要 上 墙 。 7月10日的
“ 流动红黄旗”颁发仪式上，有的参评单位失
去 了 一 季 度 的 “流动红旗”，也有参评单位摆
脱 了 一 季 度 的 “流动黄旗”。
“ 工作要抓紧干，不然就得一个季度面对
黄 旗 。 ”在动力和压力的双重推进下，高青县

干 部 作 风 和 工 作 效 率 得 到 提 升 ： 经 济 开 发 区 仅

用 2周多时间，便签约生物医药制剂腹膜透析

液 项 目 ； 小 清 河 复 航 工 程 高 青 港 首 个 完 成 交 工

验 收 、 竣工验收，率先取得运营许可，实现三

项 第 一 ； 专 门 成 立 基 层 工 作 日 办 公 室 ， 上 线

“ 基层工作日”小程序，梳理发现问题2 6 5 个，提出针对性解决措施652条；全县“走出
去 ”招商109次，对接企业196家，“请进来”
投 资 考 察 企 业 305家，新签约项目20个，新引
进 过 亿 元 项 目 24个……
发 展 好 不 好 ， 数 据 来 说 话 。 今年1—5月，
高 青 县 规 上 工 业 总 产 值 同 比 增 长 3. 6%，高于全
市 5. 1个百分点，列全市第2；规上工业增加值增速14. 5%，对全市贡
献 率 达 到 10. 5%；工业技改投资完成6. 68亿元，同比增长5%，列全市
第 3。
推 行 “流动红黄旗”制度是高青推动高质量发展的尝试，旨在
通 过 干 部 作 风 能 力 提 升 激 发 争 先 进 位 新 动 能 。 “这是对一个季度工
作 的 直 观 总 结 ， 也 是 ‘红旗’单位总结经验、 ‘黄旗’单位反思差

距 ， 进 而 做 到 心 中 有 数 的 一 种 考 量 。 当然，最重要的还是要把评比

成 果 转 化 为 提 升 改 进 工̊ ⽆〠㠸〠呦ਸ 㠰⁔䰊〠〠〠ⴱ‰‰⁣洊䉔ਯ䘰‸